



Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Nuclear

SUTIN en revisión salarial

El Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Nuclear (SUTIN) emplazó a huelga al Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares (ININ) por revisión salarial. Solicita un incremento de 7% al salario cuota diaria y 2% en compensación por años de antigüedad.

Como respuesta, la administración del ININ ha señalado en las pláticas conciliatorias que *no tiene recursos para ofrecer aumento salarial alguno*, tanto en el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL) como en el Tribunal Laboral Federal de Asuntos Colectivos con sede en la Ciudad de México,

El ININ no solo niega contar con recursos, sino que rechaza las invitaciones tanto de funcionarios del CFCRL como del Tribunal Laboral para hacer las gestiones que le permitan conseguirlos.

El SUTIN, convencido de que luchar por mejorar las condiciones de vida y de trabajo de sus afiliados y trabajar por el fortalecimiento del ININ, son actividades indisolublemente ligadas, ha acudido ante la cabeza de sector del ININ, la Secretaría de Energía (SENER), a solicitar su intervención en el actual proceso de revisión salarial, así como en busca de solución para problemas que aquejan al Instituto y que dificultan su pleno avance y participación en la construcción de la soberanía energética de México.

Entre los temas que hemos planteado a la SENER, además de la revisión salarial, están la creciente reducción de plazas de base sindicalizadas y el ingreso de personal por *servicios profesionales*, sin estabilidad en el empleo ni seguridad social, condiciones que no corresponden a lo que enuncia el gobierno de México como la situación deseable para los trabajadores.

Otro asunto planteado es la pérdida del conocimiento en el ININ a causa de la defunción, jubilación o renuncia de personal cuyas plazas no se cubren, situación que afecta no solo a los trabajadores, sino al país, por lo que ha invertido en la formación del personal que sale de la institución y cuya recuperación en el futuro implicaría un gasto aún mayor.

Lo anterior ocurre en el ININ bajo un negativo clima de trabajo que en años recientes ha empeorado, que se expresa en constantes violaciones al contrato colectivo de trabajo ININ-SUTIN, recursos prácticamente nulos para los proyectos de investigación, negativa al ingreso de becarios y recurrentes faltas de respeto a la organización sindical y al personal, además de la ya mencionada falta de contratación de personal con respeto a lo pactado.

En caso de que no haya un acuerdo en la revisión salarial, el 30 de mayo a las 12:00 horas podría estallar la huelga en las instalaciones del ININ en el Centro Nuclear de México, así como en Veracruz y en Maquixco, Estado de México. De ocurrir esto, se estarían afectando actividades como la producción de radiofármacos, la sanitización de materias primas para diversas industrias y la formación de estudiantes de posgrado de centros de estudios del Estado de México y de nivel nacional.

El SUTIN reitera su disposición por llegar a un pronto acuerdo que evite conflictos innecesarios, a fin de dedicar sus esfuerzos al impulso de las aplicaciones pacíficas de la energía nuclear y



Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Nuclear

avanzar por el camino de la soberanía nacional, sobre todo en momentos en que la situación internacional así lo exige.

Solicitamos del sindicalismo nacional su solidaridad con lonas, publicaciones en redes sociales y/o cartas a la Dirección General del ININ y a la Secretaría de Energía, así como su acompañamiento en la marcha que realizaremos el jueves 22 de mayo del Parque Hundido a la Secretaría de Energía a las 17 horas.

Por la Unidad Proletaria

Lic. Ricardo Flores Bello
Secretario General

Carlos Guillén Soriano
Secretario del Exterior

Dirigir a

Mtra. Luz Elena González Escobar
Secretaria de Energía
calidad@energia.gob.mx

Dr. Javier Cuitláhuac Palacios Hernández
Director General del Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares
javier.palacios@inin.gob.mx

con copia a sutin.nucleares@gmail.com